

Notulen MR vergadering

Dinsdag 9 oktober 2018

19.30-21.30 uur

1. Opening en mededelingen MR	
2. Vaststellen agenda	akkoord
3. Notulen 11-6-2018	De notulen worden nog bekeken, opmerkingen doorgeven aan Linda.
4. Ingekomen stukken	n.v.t.
5. GMR terugkoppeling	Aanstaande maandag is de vergadering, nog geen terugkoppeling.
6. Mededelingen directie <ul style="list-style-type: none"> • Formatie • Aanpak schoolplein 	<p>In verband met de uitval leerkrachten die deels in groep 6 en 8 staan, is er gestart met inval. Dit is gelukkig goed geregeld. Personeelszaken zijn verder besproken. Er is een duidelijk stappenplan om mogelijke griepgolven op te vangen.</p> <p>Vorig jaar is er een plan gemaakt om een beweegplein te maken, maar daar hangt een flink prijskaartje aan. Om die reden gaan we dit gefaseerd invoeren. We hebben middelen van de inzamelingsactie die gekoppeld is aan de kaartenactie van 2017. Met die middelen gaan we starten met het plaatsen van een verticale klimwand. Er is momenteel overleg met de gemeente over middelen en samenwerking hierin.</p>
7. Start nieuwe schooljaar	
8. Evaluatie studiedag	De eerste studiedag met de nieuwe directeur. We hebben gekeken naar de sterke punten op De Bijenkorf aan de hand van het sterke punten spel. Daarnaast hebben we gekeken naar de kansen die er liggen aan de hand van een SWOT. Tijdens de volgende studiedag staat de ambitie centraal, waar willen wij naartoe. Er wordt nog overlegd met ouders om daarin mee te denken. Het tweede gedeelte hebben we gebruikt als werksessie voor de groepsplannen, leerling-overzichten en doelenposters voor de komende periodes. De studiedag werd door het team als afwisselend en positief ervaren.
9. PR-leerlingenwerving	Wij willen kijken hoe we communicatiemiddelen in willen gaan zetten, zoals social media.
10. Nieuwe schrijfmethode	De methode bevat goed en het digitale systeem werkt goed.
11. 40 jaar onderwijs Annelies	De bovenschoolse directeur is feestelijk ontvangen met een roze loper en een haag van leerlingen. Ze kreeg van iedere klas een cadeautje en werd toegezongen door de hele school.



<p>12. Werkdruk</p>	<p>Continu punt van aandacht: elke MR vergadering terug laten komen.</p> <p>De startgesprekken, informatieavonden en open lessen waren snel na elkaar gepland. Dit willen we volgend jaar anders gaan inrichten, zodat het wat meer verspreid is.</p> <p>De korte pauzes zorgen ook voor werkdruk. Wij zijn hiervoor aan het kijken naar oplossingen. Op de maandag en donderdag missen we ook nog overblijfofouders.</p> <p>De OR neemt al organisatorische dingen van festiviteiten over wat ontzettend fijn is.</p>
<p>13. Cito bij kleuters</p>	<p>Er is besloten om bij de leerlingen uit groep 1 geen CITO toetsen meer af te nemen. De leerlingen worden wel nog gevolgd en getoetst met het leerlingvolgsysteem.</p>
<p>14. TV tijdens lunch</p>	<p>Er is beleid dat de kinderen tijdens de lunch in stilte eten. Er worden dan relevante educatieve filmpjes getoond die passen bij het onderwijs op dat moment. Daarnaast valt de lunchtijd buiten de lestijd, maar wij vinden het belangrijk dat dit toch nuttig wordt ingezet.</p>
<p>15. Samenwerking met Ouderraad</p>	<p>De OR en MR gaan door het jaar heen vergaderingen bijwonen. De OR gaat dit jaar wat meer de kar trekken bij het organiseren van festiviteiten. Er zijn contactpersonen van het team waar de werkgroepen mee samen werken. Er zijn nu geen punten vanuit de OR.</p> <p>Om mee te nemen naar de gemeente: Voor het plein ligt veel hondenpoep met de gemeente een oplossing bespreken.</p> <p>ALV: De opkomst is laag en dat is een reden om te kijken naar een andere manier om ouders te informeren.</p> <p>Er kan gekeken worden naar een verhoging van de ouderbijdrage (deze staat al jaren op hetzelfde tarief), voor bijvoorbeeld vaste overblijfkrachten of gepersonaliseerd leren (Snappet ed).</p>
<p>16. Stagiaires</p>	<p>De aanwas van stagiaires is nihil. Plan: De ROC's en PABO's benaderen om samenwerking te zoeken.</p>
<p>17. Wvttk/Rondvraag</p>	<p>Het MR jaarverslag 17/18 wordt gemaakt en gedeeld in de MR.</p>