

# Jaarverslag MR De Bijenkorf 2017-2018

## 1. Bezetting MR & GMR

In het schooljaar 2017-2018 bestond de MR uit:

- Jet Kistemaker (team, secretaris)
- Laura Verhoeven (team, penningmeester en GMR afgevaardigde)
- Ronald Goosen (ouder)
- Linda Grau (ouder, voorzitter en GMR afgevaardigde)

In schooljaar 2017-2018 was er één wijziging in de bezetting van de MR. Laura Verhoeven heeft namens het team de plek overgenomen van Ton de Vaal en is tevens afgevaardigde namens De Bijenkorf bij de GMR.

## 2. Activiteiten

Regelmatig schoof Hetty de Ridder (directeur) aan bij de vergaderingen. Ook Annelies Smits-Verwijst (directeur/bestuurder van de OOH) en Liesbeth van der Esch (voorzitter Ouderraad) waren beiden eenmaal aanwezig bij een MR-vergadering. Er werd het afgelopen schooljaar 7 keer vergaderd. Voorzitter was Linda en secretaris was Jet. De GMR vergaderingen vonden 5 keer plaats. De vergaderingen waren zo gepland dat de MR een aantal weken voor de GMR werd gehouden, zodat de inzichten en vragen vanuit de MR door Linda en Laura meegenomen konden worden naar de GMR. Punten uit de GMR werden meegenomen naar de volgende MR vergaderingen.

## 3. Behandelde onderwerpen

Verschillende onderwerpen, waarop de MR medezeggenschap uitoefent, komen periodiek terug tijdens de MR-vergaderingen, zoals de begroting, het jaarbeleidsplan, het schoolplan, het zorgplan, de schoolgids, de planning van studiedagen en de formatie van de Bijenkorf. De MR heeft bij deze onderwerpen soms instemmings- en soms adviesrecht. Verder denkt de MR mee bij diverse protocollen, zoals in 2017-2018 het ICT- en privacyprotocol (AVG). Deze protocollen worden periodiek beoordeeld en indien nodig bijgesteld.

In oktober en november 2017 heeft de MR de ouders geconsulteerd over de mogelijke implementatie van onderwijsvorm 'Sterrenschool'. Tijdens een ouderavond is door het team, directie en MR het concept en de meerwaarde van een Sterrenschool uitgelegd. Deze vorm van onderwijs past bij de visie van De Bijenkorf op de maatschappij, stelt de school in staat om op vernieuwende wijze nóg beter in te spelen op de individuele leerling en biedt bovendien extra onderscheidend vermogen. Een belangrijk onderdeel van de Sterrenschool zijn flexibele schooltijden. Mede hierdoor was instemming van de ouders noodzakelijk. Helaas hebben we middels een enquête geen meerderheid van de ouders kunnen vinden om te starten met een pilotperiode en is verder onderzoek naar de Sterrenschool gestopt. De communicatie naar ouders, de openheid en betrokkenheid van ouders in deze periode heeft de MR als zeer positief ervaren. De MR heeft de directie daarom geadviseerd om een klankbordgroep met ouders op te zetten waarin o.a. het toekomstbestendig maken van de school kan worden besproken.

In schooljaar 2017-2018 is door het team tweemaal gestaakt voor betere arbeidsomstandigheden. De Bijenkorf wilde met deze maatregel laten zien dat de werkdruk te hoog is, meer ondersteuning in de klas nodig is en door salarisverhoging de functie van een leerkracht aantrekkelijker wordt gemaakt zodat het tekort aan leerkrachten kan worden opgelost. De MR heeft het standpunt van het personeel ondersteund om de deuren van de school op deze dagen te sluiten.

Werkdruk was een regelmatig terugkerend bespreekpunt tijdens de MR-vergaderingen. De inzetbaarheid van leerkrachten, de beschikbaarheid van invalleerkrachten en soms de noodzaak om leerlingen naar huis te sturen, maar ook de inzet van werkdrukverlagende middelen waren een belangrijk aandachtspunt voor de MR.

Verder stonden onderwerpen als beleid en verbeterpunten t.a.v. ophoging advies Voortgezet Onderwijs, het schoolplein als beweegplein, de start van de peuterspeelzaal, opbrengsten van de

studiedagen, het tevredenheidsonderzoek onder ouders en leerlingen en PR voor de school op de agenda van de MR-vergaderingen.

In de tweede helft van het schooljaar heeft Hetty de MR op de hoogte gesteld van haar besluit om aan het einde van 2017-2018 met vervroegd pensioen te gaan. Vanuit het bestuur van de OOH is door Annelies Smits, en in overleg met het team, een vacature uitgezet. Linda en Laura zijn namens de MR nauw betrokken geweest bij de sollicitatieprocedure voor een nieuwe directeur. Deze zal starten in schooljaar 2018-2019.

#### **4. Tot slot**

De MR streeft altijd naar een grotere zichtbaarheid van haar taak. Het is belangrijk dat ouders hun weg weten te vinden naar de MR. Op de website vindt u de data van de vergaderingen en deze vergaderingen zijn openbaar. De notulen van de vergaderingen vindt u ook terug op de website. Af en toe is vanwege privacyregelingen e.e.a. in algemene termen verwoord. Wilt u een onderwerp met de MR bespreken of wilt u een vergadering bijwonen uit interesse, dan vernemen wij dat graag van tevoren. Stuur een email naar: [mr.bijenkorf@oo-h.nl](mailto:mr.bijenkorf@oo-h.nl).

De MR bedankt Hetty, Annelies en Liesbeth voor de prettige samenwerking, hun openheid en transparantie.

Namens de MR van OBS De Bijenkorf,  
Linda Grau  
voorzitter